

Fundacja Grejpfrut prowadzi badania dotyczące zjawiska dyskryminacji na obszarze Dolnego Śląska.

**Wrocławska organizacja realizuje projekt, który ma na celu wstępne zdiagnozowanie skali zjawiska dyskryminacji na Dolnym Śląsku w latach 2010-2013.**

W Polsce, mimo że istnieje szereg dokumentów gwarantujących obywatelom i obywatelkom równe traktowanie (m.in. Konstytucja RP, Ustawa o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, Kodeks karny, Kodeks cywilny, Kodeks pracy), wciąż dochodzi do licznych przypadków dyskryminacji – dla przykładu w latach 2009-2011 do Biura Rzecznika Praw Obywatelskich wpłynęło 381 spraw z województwa dolnośląskiego związanych z dyskryminacją ze względu na płeć (11 spraw), orientację seksualną (212 spraw) czy niepełnosprawność (22 sprawy).

Fundacja Grejpfrut realizuje inicjatywę, w ramach której ma powstać pierwszy w regionie raport charakteryzujący problem nierównego traktowania na Dolnym Śląsku. Obecnie dobiegają końca prace polegające na gromadzeniu rozmaitych danych niezbędnych do zobrazowania zjawiska, pozyskiwanych z instytucji publicznych (m.in. od Komend Powiatowych Policji, Komendy Wojewódzkiej Policji, Rzecznika Praw Obywatelskich, Państwowej Inspekcji Pracy). Uzyskane informacje zostaną zanalizowane i opracowane w formie raportu. W publikacji zostanie zawarty wybór przepisów regulujących zakaz dyskryminacji, a także infografiki prezentujące, jak i do kogo należy zgłaszać sprawy wymagające interwencji oraz jak zachować się w przypadku zetknięcia się z dyskryminacją.

Podjęta inicjatywa wpisuje się w nurt działań realizowanych przez organizacje pozarządowe mające na celu popularyzowanie równego traktowania, polegających m.in. na rejestrowaniu zjawisk dyskryminacji, upowszechnianiu funkcjonującego prawa gwarantującego równość oraz opisywaniu ścieżek interwencji. Warto zwrócić uwagę, że upowszechnienie tych praw jest niezwykle istotne, aby członkowie społeczeństwa nie tylko mieli wiedzę na temat przepisów gwarantujących zakaz dyskryminacji, ale również potrafili wykorzystywać je w praktyce, w codziennym życiu, przeciwdziałając nierównościami. Ustanowione akty prawne spełniają swoją rolę tylko wtedy, gdy nie

są martwym prawem – jak zauważyła Pełnomocniczka Rządu do Spraw Równego Traktowania: (...) *wysiłki na rzecz wdrożenia polityki równego traktowania i niedyskryminacji prowadzone przez administrację publiczną nie przyniosą oczekiwanych rezultatów, jeśli nie będą wsparte działaniami prowadzącymi do uświadomienia społeczeństwu problemu dyskryminacji* ([www.rownetraktowanie.gov.pl/](http://www.rownetraktowanie.gov.pl/)).

W realizowanym projekcie zespół Fundacji przewidział również przeprowadzenie seminarium dotyczącego języka równości, czyli wprowadzającego w praktyczne aspekty komunikacji publicznej uwzględniające nakaz niedyskryminacji. Planowane jest także seminarium problemowe z udziałem przedstawicieli i przedstawicielek instytucji publicznych odpowiedzialnych za zabezpieczenie prawa do równego traktowania. Podczas seminarium zostaną omówione wyniki przeprowadzonych badań oraz zostanie podjęta próba scharakteryzowania źródła zjawiska dyskryminacji.

Realizowany projekt nie wyczerpuje złożoności problematyki, jednak podejmuje ważne zagadnienie, jakim jest zbadanie skali zjawiska dyskryminacji w regionie. Jednocześnie należy zaznaczyć, że autorzy badania mają świadomość wysokiej liczby przypadków nierównego traktowania, które nie zostają zgłoszone do odpowiednich instytucji. Niemniej opisanie i upowszechnienie problematyki oraz ustalenie najczęstszych źródeł i przyczyn agresji wobec osób szczególnie narażonych na nierówne traktowanie może być przyczynkiem do skuteczniejszego zabezpieczenia prawa do bycia niedyskryminowanym.

W imieniu Zespołu Fundacji Grejpfrut

Wiktor Pietrzak